

Stichting Evim

Jaarverslag

2019



Inhoud

Voorwoord	3
Onze visie	4
Onze missie en doelen	5
Onze werkvelden	6
Onze werkwijze	7
Activiteiten 2019	8
Netwerkvorming en samenwerking	19
Bestuur EVIM	20
Financiën	21

Voorwoord

Hierbij presenteren wij met genoegen het inhoudelijk Jaarverslag 2019 van de Stichting EVIM, met dank aan ons projectteam.

In het afgelopen jaar bruiste EVIM weer van het enthousiasme. Met veel betrokkenheid en plezier hebben we gewerkt om onze visie, missie en doelen t.a.v. onze culturele diversiteit aan doelgroepen waar te maken. We zetten die als begin van dit jaarverslag graag uiteen, omdat dit beleid de basis is en blijft van ons activiteitenaanbod in de Tielse wijken.

De activiteiten in 2019 kenmerkten zich enerzijds door de borging van de resultaten van ons succesvolle project Handen Ineen. Anderzijds was er weer ruimte voor de reguliere activiteiten. Zo hebben we bijvoorbeeld opnieuw interculturele, thematische dialoogtafels georganiseerd en onder meer de -belangrijke- voorlichtingen voor vrouwen uit de wijken.

Voortdurend zien we hoe de kris-kras-verbindingen vanuit Handen Ineen dóórwerken, evenals de werkwijze ervan. Zo blijven we mensen met allerlei achtergronden bereiken, versterken en verbinden, waardoor ze beter kunnen participeren. We gaan ook door met het onderhoud en de versteviging van de contacten met ons netwerk van organisaties en zelforganisaties. Hun vertegenwoordigers bedanken we voor hun vertrouwen, inzet en medewerking. Met hen samen bouwen we voort om onze doelen te bereiken.

EVIM kijkt dus met tevredenheid terug op een druk, maar plezierig werkjaar, dat weer veel belooft voor de toekomst. De neerslag ervan is te lezen in dit Jaarverslag 2019.

Türkan Yamac-Aliskan,
voorzitter Stichting EVIM

Tiel, mei 2020

Over EVIM

De Stichting EVIM (Emancipatie Voor Ieder Mens) is een initiatief van een aantal betrokken burgers in Tiel. De stichting is in 2014 is opgericht opdat alle burgers de Nederlandse samenleving als een thuis ervaren, waar ze zich- in verbondenheid- volwaardig, gewaardeerd en op hun plek voelen. Het woord evim is Turks en betekent "mijn huis". Voor velen is een "thuisgevoel" niet zo vanzelfsprekend, vaak door complexe problemen als gevolg van migratie en vlucht. Via concrete programma 's werkt EVIM eraan dat ook deze mensen vanuit eigen kracht en mogelijkheden volwaardig gaan participeren.



Onze visie

De visie van EVIM wordt in ons Beleidsplan 2016-2020 uitgewerkt vanuit de volgende uitgangspunten en analyse.

1. Uitgangspunten

- evenredige participatie in de samenleving is wenselijk, ze is gebaseerd op de zelfredzaamheid en op de samenredzaamheid van alle burgers
- de verschillen in maatschappelijke positie en culturele achtergrond van burgers betekenen grote verschillen in hun participatie op allerlei terreinen
- de sociaaleconomische omstandigheden en/of de omstandigheden die voortkomen uit een niet-westerse culturele achtergrond, beperken de kansen en mogelijkheden van mensen op zelfredzaamheid en samenredzaamheid en dus op hun participatie.
- wanneer politiek en beleid uitgaat van een algemene zelfredzaamheid van burgers, lopen maatschappelijk kwetsbare groepen de kans in de knel te komen.

2. Kwetsbare positie

- Tiel kent meerdere groepen met een cumulatieve problematiek van laaggeletterdheid, werkloosheid, armoede en ziekte.
- Voornamelijk mensen met een niet-Nederlandse culturele en/of etnische achtergrond, zoals migranten en vluchtelingen, ervaren de genoemde problemen.
- Behalve voor nieuwkomers blijft het vaak ook voor degenen die al decennia hier zijn een moeizame weg om - liefst met behoud van de eigen culturele identiteit - volwaardig te participeren. Dit geldt zelfs voor mensen uit de tweede en derde generatie.

3. Oorzaken moeizame participatie

Het zijn zowel intrinsieke als externe factoren die de oorzaak vormen van de kwetsbare positie en de moeizame maatschappelijke participatie van de bovengenoemde groepen.

In het eerste geval gaat het vooral om het (voort)bestaan van andere culturele tradities en taboes -die soms schadelijk kunnen zijn- en andere ervaringen dan die van autochtone medeburgers.

Externe oorzaken worden gevormd door de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die het wij-zij-denken bevorderen. Kwetsbare groepen ondervinden daardoor uitsluiting en discriminatie, die onder meer aantoonbaar is op de arbeidsmarkt.

Onze missie en doelen

missie

Op basis van haar visie omarmt EVIM de volgende missie:

‘Het verbeteren van de kansen en mogelijkheden van alle mensen in een kwetsbare positie, zodat zij volwaardig kunnen deelnemen aan de maatschappij. Daarbij willen we eveneens een ‘samenredzaamheid’ tot stand brengen via het verbeteren van de binding en de verbinding tussen alle groepen in de Tielse samenleving’.

doelstelling

1. Versterken en het bevorderen van de eigen kracht en de mogelijkheden van maatschappelijk kwetsbare groepen burgers in Tiel, om beter te kunnen participeren.
2. Interculturele ontmoeting, dialoog en verbinding tussen culturele groepen in Tiel.
3. Lokale netwerkvorming en samenwerking met relevante organisaties en instellingen ten gunste van de zelfredzaamheid en samenredzaamheid van alle burgers in Tiel.

doelgroepen

De doelgroepen van EVIM kunnen per activiteit verschillen:

- alle groepen in Tiel, die problemen ondervinden met participatie op basis van hun maatschappelijke positie, zoals laaggeletterden in het algemeen en de diverse generaties migranten en vluchtelingen in het bijzonder;
- intermediairs uit deze groepen en zelforganisaties;
- organisaties en instellingen in Tiel op het gebied van onderwijs, welzijn en zorg;
- de gemeentelijke adviesraden, beleidsmakers en politici.



Onze werkvelden

Het aanbod van EVIM wordt gebaseerd op de bovenstaande visie, missie en algemene doelstelling. Op de volgende werkvelden zetten we ervaring en expertise in:

1. **projectuitvoering en -ontwikkeling**, in samenwerking met relevante partners
2. **ontmoeting en dialoog op maat**, bewustwording en emancipatie
3. **advies, informatie en voorlichting**, over actuele thema's op maat
4. **vroeg-signalering van problemen en verwijzing**, naar instanties van zorg- en hulpverlening
5. **lokale netwerkontwikkeling en samenwerking**, van relevante (zelf)organisaties
6. **uitwisseling en borging**, van ontwikkelde expertise bij relevante instellingen
7. **beleidsbeïnvloeding** op indirecte wijze bij beleidsmakers en politici



Onze werkwijze

EVIM zoekt de juiste antwoorden op vraagstukken van etnische diversiteit vanuit kennis, ervaring en vaardigheden op dat terrein.

De bestuurs- en werkgroepsleden sluiten door de eigen diverse culturele achtergronden qua ervaringen en taal flexibel aan bij de doelgroepen.

EVIM kent de “vindplaatsen” en de intermediairs, die nodig zijn om allerlei groepen deelnemers te werven, vooral ook voor laagdrempelige activiteiten.

In het begeleiden van groepen creëren we de nodige veiligheid en streven we er steeds naar een rolmodel te zijn voor emancipatie, zelfredzaamheid en participatie.

EVIM zoekt voor de nodige binding en verbinding steeds samenwerking en netwerkvorming met relevante organisaties in Tiel of omgeving.

Organisaties worden gestimuleerd een beroep te doen op EVIM's specifieke kennis van de positie en de behoeften van kwetsbare groepen en haar vaardigheden om te werven, te binden en te activeren. (zie ook Contacten en Samenwerking)



ACTIVITEITEN 2019

Op basis van het bovengenoemde beleid heeft EVIM in 2019 de volgende activiteiten uitgevoerd:

1. Borging resultaten Handen Ineen
2. Vier dialoogtafels Heel Tiel Beweegt
3. Dialoog met Smaak
4. Op weg naar Eigen kracht
 - 4.1 Voorlichtingsbijeenkomsten
 - 4.2 Cursus Eigen Kracht
5. Samenwerkingsactiviteiten
6. Werving en Publiciteit

1. Borging resultaten Handen Ineen

Na een zeer druk bezochte en levendige afsluitingsbijeenkomst van het project Handen Ineen in het gemeentehuis eind 2018, is EVIM in het nieuwe jaar begonnen met de implementatie en borging van de resultaten. Het doel van het project was, naast verbinding, de verbetering van de leefbaarheid in de wijken van Tiel. Bij de evaluatie met de vertegenwoordigers van de diverse groepen en organisaties zijn de resultaten van het project algemeen als zeer zinvol en stimulerend gekenmerkt.

Als vervolg daarop heeft EVIM in 2019 energie gestoken in de opzet van drie nieuwe samenwerkingsverbanden:

- a. Werkgroep Ontbijten in Samenspraak;**
- b. Werkgroep Spelenderwijs;**
- c. Werkgroep Meldpunt wijkoverlast.**

Ontbijten in samenspraak

Het project Ontbijten in Samenspraak ziet EVIM als een belangrijke kans om de ideeën tot verbinding in de wijken voort te zetten. In dit geval wordt op twee niveaus gewerkt, waarbij het dit keer gaat om interreligieuze ontmoeting en verbinding.

Het project is zowel gericht op de interactie van burgers in de wijken van verschillende culturen en gezindten, als op die van minimaal 5 religieuze en wijkgerichte organisaties en groeperingen. Die zijn met dit idee gekomen. Zij gaan met EVIM samen voor de voortgang zorgen. Roulerend op hun locaties in de verschillende wijken worden bij elk van hen steeds minimaal 2 keer interculturele “ontbijttafels” gerealiseerd volgens de dialoogaanpak.

Begin 2019 hebben we er hard aan gewerkt om hiervoor een projectplan en begroting te ontwikkelen en direct te starten. Er zijn middelen aangevraagd bij de provincie Gelderland waar het voorstel echter is afgewezen. Daar vond men het dialoogconcept niet genoeg “vernieuwend” om aan de door hen gestelde criteria te voldoen.

Groen licht

EVIM is evenwel blijven geloven in het belang van de aanpak van dit vervolgplan. Zo heeft Ontbijten in Samenspraak vorig jaar even op de plank gelegen. Maar inmiddels heeft EVIM naarstig gezocht naar fondsen om het alsnog te kunnen financieren en het hier en daar aangepast. Onze inzet heeft resultaat opgeleverd. In de laatste week van 2019 is er groen licht gekomen van het VSB-fonds, die de middelen wil verschaffen. Zo staat ons projectteam te trappelen om in de nabije toekomst dit project alsnog te realiseren.

Toekomst Leefbaarheid

Leefbaarheid in de wijken staat hoog in het vaandel bij EVIM. Tot onze spijt waren, behalve het ontbijttafelproject, uiteindelijk niet alle ideeën meteen levensvatbaar. De beide andere initiatieven zijn tot nu toe niet meer uitgewerkt. De vernieuwende, concrete ideeën voor de leefbaarheid in de wijken vanuit Handen Ineen blijven evenwel nog steeds leven bij EVIM.

Het idee van de **werkgroep Spelenderwijs** voor een specifiek familiepark voor interculturele ontmoeting, is begin 2019 gepresenteerd aan de Spiegelgroep van de gemeente. Daar wilde men er geen middelen voor vrijmaken vanwege bezuinigingen en het argument “er zijn al veel parken”. Ook het **Meldpunt Wijkoverlast** in de Hertogenwijk, die vooral gedragen zou moeten worden door diverse wijkorganisaties, is als zodanig niet meer verder van de grond gekomen.

Voor ons staat het belang vast van een multicultureel familiepark en een meldpunt voor wijkoverlast. Wij blijven dan ook zoeken naar wegen om deze items voor leefbaarheid weer op de agenda te krijgen in Tiel.

Voor de onderlinge verbinding heeft de erfenis van Handen Ineen sowieso veel opgeleverd. De ontwikkelde dialoogmethodieken zijn blijvend opgenomen in de aanpak van de activiteiten. In het afgelopen jaar heeft EVIM regelmatig kunnen constateren hoe via dialoogtafels meer contact en uitwisseling is gekomen/komen tussen de groepen burgers met verschillende culturele achtergronden, die naast elkaar in de wijken leven.

EVIM heeft in 2019 eveneens kunnen putten uit de pool van dialoogleiders, die binnen Handen Ineen zijn opgeleid, en blijft dat doen. Zo wordt de borging van de resultaten van dit project een feit.



2. Vier dialoogtafels Heel Tiel Beweegt

Evenals voorgaande jaren - met onderbreking van 2018- heeft EVIM In de Tielse wijken reguliere discussies georganiseerd via thematische dialoogtafels. Deze keer gingen die over items op het gebied van gezondheid en welzijn, actueel aansluitend bij het gemeentelijk thema Heel Tiel Beweegt.

De dialoogbijeenkomsten zijn gehouden in samenwerking met de protestantse kerk, de Turkse moskee en de groepen van Marokkaanse vrouwen en van vluchtelingenvrouwen.

Thema's:

- | | | |
|----|-------------------------------|------------------------------------|
| 1. | Mentale gezondheid | in april in het Hertogenhuis |
| 2. | Fysieke gezondheid | in juni in Basisschool de Floriant |
| 3. | Gezonde voeding | in oktober in de Turkse Moskee |
| 4. | Sociaal en economisch welzijn | in november in de Drumptse Hof |

Beoogd resultaat:

Interculturele verbinding tussen mensen uit groepen met diverse achtergronden in de wijken van Tiel en hun versterking, via onderlinge acceptatie en bewustwording, in dit geval van de achtergrond en samenhang van aspecten van gezondheid en sociaal en economisch welzijn en de mogelijkheden tot verbetering.

Werkwijze:

Tijdens de vier dialoogtafels is steeds dezelfde, beproefde methodiek gebruikt. Er is geworven via sleutelfiguren. Tijdens elke bijeenkomst is een inleiding gehouden, dit keer door deskundige Selma Izci. Daarna hebben dialoogleiders uit de pool van EVIM een laagdrempelige dialoog over het thema begeleid. Dit is gebeurd tijdens het gezamenlijk nuttigen van een (kleine) maaltijd. In een aantal rondes hebben de deelnemers, via gerichte vragen, goed naar elkaar geluisterd en heel open van gedachten gewisseld vanuit eigen ervaringen, ideeën en (persoonlijke) acties rond de thema's. Bij de evaluaties van de bijeenkomsten toonden de deelnemers zich weer enthousiast over de informatie over de thema's en de open onderlinge uitwisseling. Dit alles is als zeer interessant en verruimend ervaren.

Toekomst dialoogmethodiek:

In de eindbijeenkomst in december 2019 van Heel Tiel Beweegt heeft het projectteam van EVIM met powerpoint de inhoud en de resultaten van alle dialogen op inzichtelijke wijze gepresenteerd. Hierin is duidelijk gemaakt hoeveel aandacht er is geweest voor de verschillende ervaringen, gedachten en inzichten en de mogelijkheden tot verbetering. Deze waren soms heel persoonlijk en vaak herkenbaar.

De beoogde ontmoeting en verbinding is duidelijk naar voren gekomen, bijvoorbeeld door afspraken om in de toekomst gezamenlijk te gaan koken en/of te gaan sporten.

Concreet resultaat vormt in die zin ook de oprichting van een **(volks)dansgroep** in **Passewaaij**, naar aanleiding van het opgedane besef hoe belangrijk beweging is voor de gezondheid en gevoelens van welbevinden. EVIM heeft hierop het initiatief genomen voor deze volksdansgroep. Met een aantal deelnemers zijn we hiermee gestart in het Wijkcentrum Passewaaij.

EVIM blijft deze dialoogmethodiek omarmen, die uitgaat van het delen van eigen waarden en normen en de acceptatie van die van anderen. Vanwege het creëren van een bemoedigende, intieme gesprekssfeer is die uitstekend geschikt om tot het ervaren van de eigen kracht en meer participatie te leiden.

Wij zien de rol van de dialoogleider daarbij als zeer belangrijk. Hij of zij bewaakt de formule en draagt er zorg voor dat de deelnemers vooral praten vanuit de eigen kracht en de verantwoordelijkheid voor de toekomst. Om die reden willen wij blijven investeren in het onderhouden van onze **pool van deskundige gespreksleiders**.



3. Dialoog met Smaak

Onder de titel Dialoog met Smaak heeft EVIM In 2019 zes voorlichtende lessen met praktijk verzorgd op scholen in Tiel over voedsel en koken. Ze zijn gehouden voor de leerlingen met diverse culturele achtergronden van groep 7 en 8 van de Brede Scholen de Regenboog en de Achtbaan.

doel:

Herkenning en interculturele verbinding via theorie en praktijk over de teelt en bereiding van basisvoedsel in diverse culturen en het belang daarvan voor alle volkeren.

werkwijze:

De “lessen” van EVIM gingen deze keer over de verschillende meelsoorten en gerechten waarin meel is verwerkt. De meeste culturen bereiden wel meelgerechten in allerlei vormen,, zoals in Afrika, Suriname, Marokko, Turkije en Nederland. Er zijn tijdens de lessen diverse types boterhammen bereid, zoals o.m. wentelteefjes, maar ook pasta's, pannenkoeken, koekjes en cakes.

De klassen hebben informatie gekregen over het telen en het bereiden van voedsel uit allerlei granen en mais over de hele wereld. De kinderen zijn tevens gestimuleerd om uit te wisselen over hun lievelingsvoedsel thuis. Onderdeel daarvan is het vertellen over de eigen dromen voor de toekomst.

Na de voorlichting en de uitwisseling hebben de kinderen met veel genoegen onder begeleiding zelf de gerechten gemaakt en die gezamenlijk gegeten.

Toekomst bereik jongere jeugd:

EVIM blijft het belang zien om ook de jongere jeugd op laagdrempelige wijze te bereiken. De combinatie van theorie, uitwisseling van ervaringen en gezamenlijke praktijk slaat goed aan bij kinderen. Die tonen zich enthousiast in hun herkenning en bewustwording van de verschillen en de gezamenlijkheid, zoals in dit geval van bepaald voedsel. Zij voelen zich daarbij veilig en vrij in het vertellen van de eigen ervaringen in de thuissituatie en hun dromen voor de toekomst in Nederland.

4. Op weg naar Eigen Kracht

4.a Voorlichtingen

EVIM heeft in het afgelopen jaar, zoals reeds jaarlijks vanaf haar oprichting in 2014, weer een serie laagdrempelige voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd in Infocentrum Wijk West. De doelgroepen: vrouwen met verschillende culturele achtergronden. De thema's opvoeding, gezondheid en hulpverlening zijn vooraf, bij de werving, geïnventariseerd bij de deelnemers.

De voorlichtingen zijn opgezet in nauwe samenwerking met medewerkers van relevante instanties van zorg en hulpverlening in Tiel. Deze hebben tijdens de bijeenkomsten vaak informatie gegeven over het eigen aanbod aan zorg en hulp. Naar aanleiding van de evaluatie van voorgaande jaren zijn in 2019 bij de voorlichtingen regelmatig audiovisuele materialen ingezet.

Doelen:

- Voorlichting, informatie en uitwisseling over diverse thema's aangaande opvoeding en geestelijke en lichamelijke gezondheid.
- Stimuleren van bewustzijn van psychosomatische klachten en de oorzaken ervan
- Verwijzing naar relevante instellingen voor opvoeding, gezondheid en hulpverlening

Thema's:

In 2019 zijn de volgende thema's aan de orde geweest:

- Januari: **Omgaan met pubers.**
Het belang van communicatie bij omgang met jongeren.
- Februari: **Stichting Thuiszorg:**
wat kan die voor jou betekenen?
Stichting EVIM:
wat doen wij voor wie?
- Maart: **Omgaan met opgroeiende jongeren.**
Indigo over psychische ziekte:
Wat is depressie, wat is schizofrenie, wat is psychose?
- April: **Vrouwen in de overgang.**
Wat zijn de klachten?
Omgaan met de overgang.
- Mei: **WMO gemeente Tiel.**
Wat is de WMO en wat kan die voor jou betekenen?
- Oktober: **Diabetes**
Wat is diabetes?
Hoe kunnen we dit bij onszelf herkennen.

November: **1.Het belang van bewegen.**
 2.Dementie.
 Wat is dementie
 Hoe ga je met dementie om?

Toekomst voorlichtingen:

EVIM constateert een blijvend grote behoefte aan laagdrempelige voorlichting over opvoeding en gezondheid, vooral bij vrouwen met een migratie- of vluchtachtergrond. Er is veel behoefte aan thema's als het omgaan met opgroeiende jongeren en het belang van communicatie en grenzen stellen in de opvoeding. Door de mond-tot-mond-reclame zagen we gedurende het jaar het aantal deelnemers toenemen. Op de bijeenkomsten kwamen vooral mensen uit de Hertogenwijk. In het afgelopen jaar waren er per keer tussen 12 en 20 deelnemers, in leeftijd variërend van 35 tot 67 jaar. Zij reageerden zeer positief.

Er bleek veel behoefte aan de informatie en vooral ook aan uitwisseling van ervaringen aangaande problemen. In veel gevallen kon er direct op worden ingegaan en/of een concrete verwijzing naar hulpverlening of huisarts plaatsvinden.

Tradities en taboes binnen de gemeenschap spelen bij de deelnemers een grote rol. Op dit gebied hebben zij meer kennis verworven en bewustwording nodig. Zij worden voorgelicht over bepaalde psychosomatische klachten en persoonlijkheidsstoornissen, zoals die kunnen voortkomen uit hun cultureel bepaalde leefpatronen. De behandeling ervan leidt uiteindelijk tot versterking van de deelnemers en een betere maatschappelijke participatie. Vooral vanwege de discussie over taboes en schadelijke tradities kan deze thematische voorlichting om die reden rekenen op de blijvende aandacht en inzet van EVIM.

4.b Cursus Eigen Kracht

De cursus Eigen Kracht is door EVIM georganiseerd in september 2019 in Infocentrum West. Het gebeurde in samenwerking met Bureau Ieder1 Gelijk, die voor de uitvoering heeft gezorgd. De cursus bestond uit de volgende bijeenkomsten:

- o deel 1: beeldvorming en vooroordelen.
- o deel 2: assertiviteit en gevoelens verwoorden.
- o deel 3: voor jezelf opkomen.

Doel en werkwijze:

De cursus was gericht op het kritisch kijken naar de eigen waarden en normen in het kader van wij-zij-denken en discriminatie.

De volgende vragen zijn behandeld : Hoe zie je anderen? Wat zijn vooroordelen? Hoe kan je jezelf sterk en weerbaar maken? Hoe ga je om met discriminatie?

Toekomst bewustwording eigen kracht:

De -intensieve- cursus viel in goede aarde bij de deelnemers. Zij bleken zich beter bewust te zijn geworden van de eigen normen en waarden bij het kijken naar mensen uit andere groepen. Men gaf algemeen aan te hebben geleerd hoe je een positieve houding t.o.v. anderen kunt aannemen. Daarvoor is het vaak nodig om eerst zelf uit de slachtofferrol te stappen.

De behandelde items zijn van groot belang voor de ontwikkeling van de eigen kracht van mensen uit kwetsbare groepen en degenen die met/voor hen willen werken, een blijvend thema voor EVIM.



5. Samenwerkingsactiviteiten

Ook in het afgelopen jaar heeft EVIM meegewerkt aan activiteiten, georganiseerd door plaatselijke werkgroepen en platforms. Zij hebben daarbij vooral hun deskundigheid kunnen inbrengen op het gebied van de positieverbetering van de diverse eigen doelgroepen in de wijken en eveneens voor de werving en begeleiding daarvan..

In 2019 is er zo overleg geweest en is samengewerkt t.b.v. de volgende activiteiten :

- a) **Aanschuiftable voor Ouderen met Stichting Ouderen Gelderland**
- b) **Heel Tiel Beweegt met gemeente en relevante organisaties in Tiel**
- c) **Aanbod in Rivierenland met Spectrum partner van Elan.**

a) Aanschuiftable

De Aanschuiftable voor Ouderen is een doorlopende activiteit van de Stichting Ouderen Gelderland. De bijeenkomsten zijn bedoeld voor alle ouderen en gericht op ontmoeting, contact en gezamenlijk praten, koken en eten.

In 2019 is er zo in Tiel 5 keer een Aanschuiftable georganiseerd. Om meer diversiteit en interculturele verbinding onder de deelnemers te bereiken heeft EVIM zich hiervoor opnieuw ingezet. Met succes hebben wij enkele tientallen oudere mensen met een migrantenachtergrond kunnen werven. Zij zijn gestimuleerd om aan de Aanschuiftables deel te nemen, samen met -meest- autochtone ouderen uit de wijken.

Indien mogelijk zet EVIM ook in de toekomst deze samenwerking graag door.

b) Heel Tiel Beweegt

EVIM heeft deelgenomen aan de gemeentelijke overleggroep Heel Tiel Beweegt om de eigen deskundigheid in te brengen en op dit actuele terrein tevens activiteiten voor haar doelgroepen te organiseren. In 2019 was de inhoud van de dialoogbijeenkomsten in de wijken daarop gericht. (zie Vier Dialoogtables). Als andere eigen activiteit is er nog de Volksdansgroep Passewaaij uit voortgekomen, die wekelijks bijeenkomt.

c) Toekomstig aanbod in Rivierenland

In het afgelopen jaar is de adviesorganisatie Spectrum partner met Elan een overleg gestart met EVIM. Het doel ervan is om in afstemming en met onderlinge inzet en ondersteuning, een regionaal aanbod te ontwikkelen in Rivierenland. De inhoud is gericht op interculturele verbinding.

Spectrum partner met Elan richt zich, evenals EVIM, op verbinding en versterking vanuit het perspectief van diversiteit. In de nabije toekomst gaat EVIM op dit terrein graag met hen samenwerken en investeren in uitbreiding van haar activiteiten in de regio.

6. Werving en Publiciteit

Bij de werving voor activiteiten heeft EVIM, evenals andere jaren, vooral een persoonlijke benadering gehanteerd. Het blijkt steeds dat vooral bij mensen met een migratie- of vluchtachtergrond een -mond-tot-mond-benadering het meeste effect heeft.

Zowel voor het werven van (nieuwe) dialoogleiders voor onze pool als voor de doelgroepen in de wijken blijven persoonlijke contacten dus het meest essentieel. Dit vraagt veel inzet en tijd. Bovendien streven we voor de meeste activiteiten naar een zo gevarieerd mogelijke publiek. Wij proberen dit samen te stellen op basis van leeftijd, sociaal- economische positie, etnische afkomst en opleidingsniveau. Ten gunste van die diversiteit zetten wij graag sleutelfiguren van diverse culturele achtergrond in. Deze moeten voldoen aan een bepaald profiel om qua eigen ervaringen en taal goed aan te sluiten en dit tegelijkertijd weten te overstijgen. Belangrijk is ook dat de sleutelfiguren goede ingangen hebben bij relevante (zelf)organisaties en instellingen.

Ter ondersteuning van deze aanpak worden nog aantrekkelijk vormgegeven flyers verspreid. Daarnaast kunnen onze doelgroepen tevens via regelmatige berichtgeving op Facebook informatie vinden over de voortgang van de activiteiten.

EVIM blijft zoveel mogelijk professioneel geschreven en vormgegeven verslagen, presentaties en dito publiciteit inzetten. Het doel is een goede informatievoorziening en bredere (naams-) bekendheid. Die is vooral gericht op (zelf)organisaties, instellingen, gemeente en provincie.

In 2019 zijn de volgende **schriftelijke communicatiemiddelen** ingezet:

- **Het projectverslag van Handen Ineen**
- **Het Jaarverslag 2018**
- **De EVIM- Informatiefolder** over missie, doelen en activiteiten
- **De website:** www.evimtiel.nl
- **Flyers** ter werving voor de vier dialoogtafels, op strategische plekken
- **Facebook**-berichten

Netwerkvorming en samenwerking

EVIM is er dankbaar voor dat we -op welke wijze dan ook- steeds constructief kunnen samenwerken met ons netwerk, bestaande uit relevante groepen, (zelf)organisaties en instellingen in Tiel. Wij organiseren met hen niet alleen gezamenlijke activiteiten, maar zij zijn tevens activerend en faciliterend voor die van ons. EVIM denkt graag mee en adviseert bij het werven en binden van kwetsbare groepen.

Met name de kerken en moskeeën hebben ideeën aangeleverd en hun commitment uitgesproken om zich in te zetten bij het vervolgproject Ontbijten in Samenspraak in 2020. In het afgelopen jaar heeft EVIM op enigerlei wijze samengewerkt met:

- de Afrikaanse en Molukse zelforganisaties
- de Marokkaanse vrouwengroep,
- de Wijkteams,
- de Bibliotheek,
- de protestantse en katholieke kerken,
- de Turkse moskee,
- de Brede Scholen de Regenboog en de Achtbaan
- De instellingen Ieder1Gelijk, Dynamiek/Mozaïek Welzijn
- Het provinciaal steunpunt Spectrum/Elan

Bestuur EVIM

De Stichting EVIM bestaat uit een betrokken voorzitter, penningmeester, secretaris, enkele bestuursleden en een vast projectteam voor de organisatie en uitvoering van het aanbod. De diverse bestuursleden zetten zich vaak eveneens met enthousiasme in het projectteam in. Daarnaast waren er in 2019 -meestal op vrijwillige basis- nog enkele medewerkers op het gebied van projectontwikkeling, -begeleiding en -beschrijving. Aan het eind van 2019 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden: Jaap Wildschut heeft na 4 jaar de voorzittershamer overgedragen aan Türkan Yamac-Aliskan, die is geïnstalleerd als nieuwe voorzitter van EVIM.

De bestuursvergaderingen zijn gedurende het jaar meestal om de 2 maanden gehouden, behalve in de vakantieperiode. In 2019 is het bestuur zo 6 keer bij elkaar geweest. Het projectteam heeft tweewekelijks overleg gehad over de voortgang en de uitvoering van de activiteiten.

Deskundigheidsbevordering

Op 12 februari en op 19 maart van het afgelopen jaar zijn er twee bijeenkomsten gehouden voor gezamenlijke deskundigheidsbevordering van het bestuur en het projectteam van EVIM.

De studiedagen zijn voorbereid en begeleid door Spectrum. Het doel was het verbeteren van de communicatie en de onderlinge afbakening tussen het bestuur en het projectteam. Er zijn afspraken gemaakt over de diverse rollen, taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en belangen.

Op 6 juni 2019 is er een gezamenlijke, Interne Beleidsdag gehouden. Op de agenda stond het bespreken van een aanzet voor het Beleidsplan 2020-2024, dat in het komende jaar verder wordt ontwikkeld en uitgewerkt.

Financiën

Het beleid van EVIM is sinds de oprichting gericht op een professionele uitvoering van projecten en activiteiten. Tot nu toe lukt het ons - hoewel niet gemakkelijk- om dit vol te houden met geringe financiële mogelijkheden. Onze financiële verslaglegging c.q. verantwoording voldoet aan de wettelijke eisen die aan een -kleine- stichting worden gesteld.

In 2019 kreeg onze organisatie geen regulier subsidie meer van de gemeente Tiel. Wij hebben wel kleine giften ontvangen van de Protestantse Kerk en van een particulier..

Nadat we de projectsubsidie voor Handen Ineen financieel gezond hebben kunnen afsluiten, is een hernieuwd beroep in 2019 op het subsidiebudget van de Provincie Gelderland niet gehonoreerd. Dit is aangevraagd voor de uitvoering van het vervolgproject Ontbijten in Samenspraak. Daarna hebben wij veel ingezet op het vinden van een nieuwe geldstroom om dit toch te realiseren. Wij zijn dan ook verheugd met het resultaat: een toezegging van het VSB-fonds van middelen in 2020 voor Ontbijten in Samenspraak.

Een professioneel aanbod met beperkte middelen vergt veel creativiteit. De gestelde taken worden meestal geheel vrijwillig, of tegen een vrijwilligersvergoeding, verricht door ons projectteam en/of andere-gekwalificeerde medewerkers (bv. opgeleide dialoogleiders). Daarnaast verbinden wij ook voor training en voorlichting graag (extern betaalde) beroepskrachten en/of vrijwilligers aan onze organisatie.

Om de ambities waar te maken t.a.v. een adequaat aanbod voor de doelgroepen, is EVIM uiteraard blij met giften en blijven wij verder zoeken naar subsidies, sponsors en fondsen.



jaarverslag

2019

Stichting Evim®